

Stanowisko

strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 lipca 2026 r.

w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2027 r.

Na podstawie art. 30a w związku z art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2026 r. poz. 836) strona pracowników i strona pracodawców Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego uchwala, co następuje:

§ 1

Strona pracowników i strona pracodawców Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego uznaje, że polityka wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinna gwarantować warunki do budowania stabilnych i kompetentnych kadr. Odpowiedni poziom wynagrodzeń stanowi jeden z kluczowych warunków zapewnienia wysokiej jakości usług publicznych świadczonych na rzecz obywateli i przedsiębiorców oraz wzmacniania potencjału instytucjonalnego państwa.

Prowadzona od kilku lat polityka kształtowania wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej prowadzi do pogłębiania problemów kadrowych oraz utrwalania zjawiska spłaszczenia wynagrodzeń. Ogranicza to możliwość pozyskiwania i zatrzymywania wysoko wykwalifikowanych pracowników, osłabia motywacyjny charakter wynagrodzeń oraz negatywnie wpływa na efektywność realizacji zadań publicznych.

Partnerzy społeczni zwracają ponadto uwagę, że kadry sektora finansów publicznych stanowią zarazem infrastrukturę odporności państwa. Utrzymujące się luki kadrowe oraz wysoka rotacja pracowników, wynikające z niekonkurencyjnego poziomu wynagrodzeń, osłabiają zdolność instytucji publicznych do skutecznego wykonywania ustawowych zadań oraz realizacji międzynarodowych zobowiązań Polski. Dlatego odpowiedni poziom wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej jest nie tylko elementem polityki wynagrodzeń, lecz także istotnym elementem bezpieczeństwa i odporności państwa.

§ 2.

Strona pracowników i strona pracodawców Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego wskazuje, że niedobory kadrowe i wysoka rotacja pracowników prowadzą do wydłużania postępowań administracyjnych, ograniczenia dostępności i jakości usług publicznych oraz zwiększenia kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Podkreśla również, że państwo realizuje obecnie ambitne zadania związane z transformacją energetyczną i cyfrową, wzmacnianiem bezpieczeństwa i obronności oraz efektywnym wykorzystaniem środków pochodzących z Unii Europejskiej. Skuteczna realizacja tych zadań wymaga stabilnych i odpowiednio wynagradzanych kadr sektora publicznego.

§ 3.

Strona pracowników i strona pracodawców Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego oczekuje intensyfikacji prac nad nową koncepcją systemu kształtowania wynagrodzeń w sektorze publicznym, prowadzonych przez Ministerstwo Finansów oraz Szefową Służby Cywilnej we współpracy z Komisją Europejską, z udziałem partnerów społecznych. Nowy model wynagradzania powinien opierać się na zasadach sprawiedliwości, przejrzystości i konkurencyjności oraz zapewniać możliwość odpowiedniego różnicowania wynagrodzeń w zależności od kompetencji, odpowiedzialności i efektów pracy, przy jednoczesnym ograniczaniu nieuzasadnionych różnic płacowych pomiędzy instytucjami o zbliżonym charakterze zadań i wymaganiach kompetencyjnych.

§ 4.

Mając powyższe na uwadze, partnerzy społeczni, pomimo odmiennych oczekiwań co do minimalnej skali wzrostu wynagrodzeń w 2027 r., zgodnie negatywnie oceniają zaproponowany przez Radę Ministrów średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2027 r. w wysokości 103,0%.

Jednocześnie organizacje tworzące Radę Dialogu Społecznego podtrzymują własne stanowiska dotyczące oczekiwanej wysokości wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2027 r., przedstawione w toku prowadzonych negocjacji.

§ 5.

Strona pracowników i strona pracodawców Zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego zwraca się do Rady Ministrów o przedstawienie zmienionej propozycji średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2027 r. Partnerzy społeczni wnoszą również, aby wzrost wynagrodzeń uwzględniał motywacyjny komponent wynagrodzeń oraz zapewniał wyższy wzrost płac pracowników otrzymujących najniższe wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej.

Partnerzy społeczni deklarują równocześnie gotowość do dalszego dialogu i konstruktywnej współpracy ze stroną rządową w ramach Rady Dialogu Społecznego w celu wypracowania kompromisu oraz rozwiązań służących zapewnieniu stabilnych warunków rozwoju społeczno- gospodarczego państwa.

§ 6.

Stanowisko wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący
Zespołu problemowego ds. budżetu,
wynagrodzeń i świadczeń socjalnych
Rady Dialogu Społecznego**